

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

TRIENNIO 2022-2024

Anno 2022:

Assunzioni a tempo indeterminato

- n. 1 posto con profilo professionale di Istruttore Amministrativo (cat. C) mediante procedura concorsuale ovvero mediante mobilità ovvero utilizzo graduatoria di altro Ente, per la sostituzione di un dipendente Istruttore amministrativo (cat. C4) trasferito, mediante mobilità esterna a far data dal 31/12/2021, presso altro Ente;

Assunzioni a tempo determinato:

- n. 3 posti stagionali a progetto, con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (cat. C), previo concorso pubblico;

Attivazione comando temporaneo

- n. 1 posto con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (part-time verticale 50% - cat. C) per nove mesi;

Anno 2023:

Assunzioni a tempo determinato:

- n. 3 posti stagionali a progetto, con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (cat. C), mediante ricorso a graduatorie esistenti;

Prosecuzione comando temporaneo

- n. 1 posto con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (part-time verticale 50% - cat. C) per nove mesi;

Anno 2024:

Assunzioni a tempo determinato:

- n. 1 posto con profilo professionale di Istruttore Direttivo (cat. D) previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, la cui spesa è quasi totalmente finanziata da altro Ente, per cui, ai sensi dell'art. 57, comma 3 septies, del D.L. n. 104/2020 convertito con modificazioni dalla L. n. 126/2020, non rileva ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 58/2019;
- n. 3 posti stagionali a progetto, con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale (cat. C), mediante ricorso a graduatorie esistenti;