

COMUNE DI BERGEGGI
Provincia di SAVONA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2016**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 04/11/2016 Contratto del 29/11/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente GHIRARDO Fulvio Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU aziendale, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie della preintesa: Ghirardo Fulvio e per RSU aziendale (Chilà, Corallo, Napoli e Peluffo), CISL-FP. Firmatarie del contratto: Ghirardo Fulvio e per RSU aziendale (Chilà, Corallo, Napoli e Peluffo), UIL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Rilievi Organo di controllo interno: NESSUNO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 16/07/2016 con Deliberazione G.C. n. 57
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si. Con deliberazione G.C. n. 12 del 30/01/2016
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. n. 150/2009.	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1.	Vengono indicate le procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto.
Articolo 2	Viene definita la vigenza del contratto.
Articolo 3	Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario.
Articolo 4	Viene determinato l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
Articolo 5	Sono definite le indennità da corrispondere per prestazioni effettivamente rese.
Articolo 6	Sono definiti i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.
Articolo 7	Vengono fissati i criteri per la definizione e la ripartizione della produttività ("Fondo per gli obiettivi generali" e "Fondo per i progetti").
Articolo 8	Vengono definiti i requisiti per la progressione economica orizzontale per la durata del CCIAA.
Articolo 9	Viene fissata la quota destinata alla formazione del personale.
Articolo 10	Vengono quantificate le risorse aventi finalità assistenziali e previdenziali (art. 208, comma 2, lett. a) e comma 4), del D.Lgs. n. 285/92 e s.m. ed i.)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. b)	Progressioni orizzontali assegnate anni precedenti	38.825,04
CCNL 24/01/2004	Art. 33	Indennità di comparto	8.336,27
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. b)	Progressioni orizzontali anno 2016	--
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. g)	Indennità art. 15, c. 1, lett. K CCNL 01/04/99 (ICI € 3.000,00, D.lgs 163/06 € 5.000,00)	8.000,00
CCNL 14/09/2000	Art. 22	Indennità di turno	4.000,00
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. d)	Indennità di rischio	1.080,00
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. d)	Indennità di reperibilità	2.900,00
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. d)	Indennità maneggio valori (econo - PM - ammin.)	800,00
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. i)	Indennità responsabile ufficiale stato civile	300,00
CCNL 01/04/1999	Art. 15, c. 5	Progetti a seguito di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi	6.000,00
CCNL 01/04/1999 CCNL 22/01/2004	Art. 17, c. 2 lett. a) Art. 37	Compensi per incentivare la produttività e miglioramento dei servizi	5.585,55
		TOTALE	75.826,86

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 13/08/2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 19/11/2011).

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2012-2014, in ogni caso lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art. 5 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – parte IV, con il quale è stata recepita in data 13/08/2011 la disciplina di principio nel titolo II del D.lgs. 150/2009, è previsto che:

“La misurazione della performance organizzativa si basa sulla definizione da parte dell'amministrazione comunale delle priorità di mandato da conseguire nei vari ambiti in cui si articola l'attività istituzionale dell'ente. La definizione delle priorità da perseguire è effettuata all'inizio del mandato amministrativo ed è aggiornata annualmente in sede di approvazione del bilancio di previsione o al manifestarsi di eventi ed accadimenti imprevisti che ne rendano opportuna una revisione.

Le priorità vengono individuate dal Consiglio comunale mediante l'inserimento e l'aggiornamento nel bilancio di previsione e nella relazione previsionale e programmatica di programmi, progetti e azioni strategiche.

Le azioni strategiche vengono tradotte in obiettivi dalla Giunta comunale ed inserite nel Piano esecutivo di gestione (PEG).

I programmi, i progetti e le azioni strategiche in cui si articolano le priorità dell'amministrazione comunale devono contenere specifici riferimenti:

- *al profilo temporale di realizzazione*
- *alle fasi di realizzazione*
- *alle risorse economiche e finanziarie assegnate*
- *a parametri ed indicatori attesi*
- *alle unità operative coinvolte*

I programmi, i progetti e le azioni strategiche hanno un orizzonte temporale almeno pari a tre anni e presentano un livello di maggiore dettaglio per l'esercizio oggetto di programmazione, al fine di garantire una stretta correlazione con gli obiettivi operativi assegnati alle unità operative in cui si articola l'ente.”

L'organizzazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determinazione del Settore Economico-Finanziario n. 244/58 del 03/08/2016 e modificato con con determinazione del Settore Economico-Finanziario n. 379/86 del 02/11/2016, per un totale di Euro 75.826,86, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 56.318,58
Risorse variabili	€ 19.508,28
TOTALE	€ 75.826,86

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 56.318,58 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 30.299,39

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 2.720,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 2.190,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 2.304,24
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 3.063,00
TOTALE	€ 10.277,24

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 7.518,42
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 14.311,46
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione)	€ 2.283,58

congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	€ 24.113,46

...Inserire (eventuali) note esplicative...

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 21.439,83 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 8.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 1,13
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 6.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 3.770,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 1.737,15
TOTALE	€ 19.508,28

...Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/04/1999...

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)
====
- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)
====

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014. Così risultante:

- DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2016= riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014), è pari ad € 5.747,11
- ALTRE DECURTAZIONI (trasferimento personale ATA) € 2.624,40
- Non si prevede una decurtazione del Fondo in merito alla "cessazione di personale".

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014: NON PREVISTA IN QUESTA FASE

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 56.318,58
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 19.508,28
TOTALE	€ 75.826,86

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse € 47.161,31, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.336,27
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 38.825,04
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	€ 47.161,31

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 4.000,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 4.780,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 5.585,55
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 8.000,00
Progetti a seguito di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento	€ 6.000,00

dei servizi esistenti di cui all'art. 15, comma 5, CCNL 01/04/99	
Altro.....	
TOTALE	€ 28.665,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 47.161,31
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 28.665,55
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 75.826,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) per un totale di Euro € 47.161,31 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 56.318,58.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione (risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni, per euro 5.000,00 ed accertamenti ICI, per euro 3.000,00, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: 1) incentivi progettazioni e 2) accertamenti ICI.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 16/07/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2016 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 30.299,39	€ 30.299,39	€ 0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€ 4.910,00	€ 4.910,00	€ 0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€ 2.304,24	€ 2.304,24	€ 0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€ 3.063,00	€ 3.063,00	€ 0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 7.518,42	€ 6.719,51	€ 789,91
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 14.311,46	€ 14.311,46	€ 0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 996,58 € 777,40 € 509,60	€ 996,58 € 777,40 € 509,60	€ 0 € 0 € 0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€ 64.690,09	€ 63.891,18	€ 789,91
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 8.000,00	€ 9.000,00	- € 1.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria			

(art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 6.000,00	€ 6.800,00	- € 800,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 3.770,00	€ 3.770,00	€ 0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 1.737,15	€ 1.864,21	€ - 127,06
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 1,13	€ 5,62	- € 4,49
Totale risorse variabili			
TOTALE	€ 19.508,28	€ 21.439,83	- € 1.931,55
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 5.747,11	€ 5.747,11	€ 0
Altre decurtazioni fondo (Riduzione Personale ATA)	€ 2.624,40	€ 2.624,40	€ 0
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 8.371,51	€ 8.371,51	€ 0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 64.690,09	€ 63.891,18	€ 789,91
Risorse variabili	€ 19.508,28	€ 21.439,83	€ 1.931,55
Decurtazioni	- € 8.371,51	- € 8.371,51	€ 0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 75.826,86	€ 76.959,50	- € 1.132,64

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015 (precedente)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.336,27	€ 8.082,62	€ 253,65
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 38.825,04	€ 37.568,21	€ 1.256,83
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posiz. e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 47.161,31	€ 45.650,83	€ 1.510,48
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 8.780,00	€ 8.280,00	€ 500,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 300,00	€ 300,00	€ 0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 11.585,55	€ 13.728,67	- € 2.143,12
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 8.000,00	€ 9.000,00	- € 1.000,00
Altro.....			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 28.665,55	€ 31.308,67	- € 2.643,12
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 47.161,31	€ 45.650,83	€ 1.510,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 28.665,55	€ 31.308,67	- € 2.643,12
Destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 75.826,86	€ 76.959,50	- € 1.132,64

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: 35, 40, 48/1, 48/2, 48/3, 48/4, 61/1.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

- € 1.737,15

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 379/86 del 02/11/2016.